

Приложение №8 к приказу
от 15.07.2024 №Ш29-13-474/4
«Об утверждении критериев и показателей оценки
эффективности деятельности и качества труда
педагогических и руководящих работников МБОУ
СОШ№29»

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда
методист

| Критерии | Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников | Методика расчета значений показателей |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие педагогических и руководящих работников не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. Участие педагогических и руководящих работников не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах. |
| | 1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия педагогических работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. |
| | 1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) Сопровождение педагогов при разработке: - рабочих программ по предмету, курсу, модулю; - материалов УМК; 2) Сопровождение педагогов при работе с ресурсами ЦОП ХМАО- Югры "Сферум". 3) Сопровождение педагогов при работе с электронным журналом ЦОП ХМАО-Югры. 4) Подготовка к выступлениям и публикациям педагога. 5) Сопровождение педагогов при проведении школьного (муниципального, регионального) этапа Всероссийской олимпиады школьников; 6) Сопровождение педагогов при проведении независимой оценки качества образовательного процесса (ВПр и т.д.) |

| | | |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального уровня. Обучение на курсах повышения квалификации за свой счет. |
| | 1.5. Представление опыта работы | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне не ниже уровня образовательного учреждения или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования |
| | 1.6. Сопровождение педагогов при работе с ресурсами ФИСП ЦОС "Моя школа": Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС "Моя школа" | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС "Моя школа" |
| | 1.7. Не менее 55% обучающихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС "Моя школа" | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Не менее 55% обучающихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС "Моя школа" |
| | 1.8. Включение в систему наставничества <i>(показатель применяется для наставника)</i> | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Участие наставника в персонализированной программа наставничества, наличие позитивных результатов профессиональной деятельности и профессионального развития, наставляемого на основе его профессиональных затруднений. |
| 2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся | 2.1. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних |
| 3. Работа с одаренными детьми | 3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне не ниже муниципального. |
| 4. Реализация социокультурных проектов | 4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами |
| | 4.2. Подготовка и проведение мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела). |
| 5. Информационная открытость, Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения | 5.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. |
| | 5.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения на интернет-портале "Учусь в Сургуте" | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение не менее чем 5 информационных материалов на интернет-портале ДО "Учусь в Сургуте" |
| | 5.3. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения из сообществ департамента образования | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> репост не менее 10 информационных материалов из сообществ департамента образования |
| | 5.4. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения в сообществах "ВК" и "Одноклассники" | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение не менее 3 уникальных постов в неделю в сообществах "ВК" и "Одноклассники" |
| 6. Соответствие деятельности требованиям законодательства | 6.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность |
| | 6.2. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) |
| 7. Исполнительская дисциплина | 7.1. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения |

| | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 7.2. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников (далее – оценки) установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

