

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 29**

ПРИКАЗ

16.01.2023

№Ш29-13- 31 /3

г. Сургут

О внесении изменений в приказ МБОУ СОШ №29
от 08.09.2017 №12-Ш29-13-535/17

«Об утверждении критериев и показателей
оценки эффективности деятельности и качества
труда педагогических и руководящих работников
МБОУ СОШ №29»

В целях актуализации показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №29, стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества, на основании собрания трудового коллектива (протокол №3 от 16.01.2023)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В приложения 1, 2, 8, 9 к приказу от 08.09.2017 №12-Ш29-13-535/17 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №29» (в критерии 1 «Развитие кадрового потенциала») добавить показатель 1.6 согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. В приложения 4, 15 к приказу от 08.09.2017 №12-Ш29-13-535/17 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №29» (в критерии 1 «Развитие кадрового потенциала») добавить показатель 1.4 согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. В приложения 3, 5, 9, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 16 к приказу от 08.09.2017 №12-Ш29-13-535/17 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №29» (в критерии 1 «Развитие кадрового потенциала») добавить показатель 1.5 согласно приложению 3 к настоящему приказу.
4. В приложениях 1-17 к приказу от 08.09.2017 №12-Ш29-13-535/17 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №29» слова «ИАС Аверс» заменить словами «ГИС Образования Югры».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М.Б. Светлова

Исп.
Швец Н.В.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.6. Включение в систему наставничества <i>(показатель применяется для наставника)</i>	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие наставника в персонализированной программе наставничества, наличие позитивных результатов профессиональной деятельности и профессионального развития, наставляемого на основе его профессиональных затруднений.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.4. Включение в систему наставничества (показатель применяется для наставника)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>участие наставника в персонализированной программе наставничества, наличие позитивных результатов профессиональной деятельности и профессионального развития, наставляемого на основе его профессиональных затруднений.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.5. Включение в систему наставничества (показатель применяется для наставника)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие наставника в персонализированной программе наставничества, наличие позитивных результатов профессиональной деятельности и профессионального развития, наставляемого на основе его профессиональных затруднений.