

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 29

Подписано электронной подписью

Сертификат:

008C5C9E0A073380DDB4A7CBB479D5B81A

Владелец:

Светлова Марина Борисовна

Действителен: 14.06.2023 с по 06.09.2024

ПОРЯДОК
деятельности детского общественного
волонтерского объединения
«ЮНЫЙ ВОЛОНТЕР-29»

1. Общие положения
2. Цели и задачи волонтерского объединения «Юный волонтер-29»
3. Принципы деятельности волонтерского объединения
4. Направления деятельности волонтерского объединения
5. Виды добровольческой деятельности
6. Права и обязанности членов волонтерского объединения
7. Принципы руководства общественным объединением «Юный волонтер-29»
8. Поощрения
9. Документация и отчетность объединения

I. Общие положения:

- 1.1. Настоящий Порядок определяет правила осуществления деятельности школьного волонтерского объединения «Юный волонтер-29» МБОУ СОШ №29 г. Сургута.
- 1.2. Волонтерское объединение «Юный волонтер-29» в МБОУ СОШ №29 создан в виде детского общественного объединения, не являющегося юридическим лицом.
- 1.3. Волонтерское объединение «Юный волонтер-29» МБОУ СОШ №29 осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе: Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях", Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2025 года», Соглашения от 06.02.2019 № 09-2019-Е80076-1 «О реализации регионального проекта «Социальная активность» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также пункта 10.3.1 Плана мероприятия регионального проекта «Социальная активность».
- 1.4. Настоящий Порядок устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности учащихся МБОУСОШ №29, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.
- 1.5. Волонтерское объединение – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.
- 1.6. Объединение «Юный волонтер-29» создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.
- 1.7. Участником объединения может стать ученик 8-11 класса, который поддерживает цели и задачи объединения и ориентирован на ценности общества.
- 1.8. Член объединения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.9. Работа волонтерского объединения «Юный волонтер-29» осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.10. Ключевые понятия, используемые в Порядке:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи.

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

2.1. Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

2.2. Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.

2.3. Профилактика вредных привычек, наркомании.

2.4. Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.

2.5. Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

2.6. Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.

2.7. Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

2.8. Формирование социальных навыков.

2.9. Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.

2.10. Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности объединения.

3.1. Добровольность – никто не может быть принуждён действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

3.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за её качественное выполнение и доведение до конца.

3.4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

3.5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности.

4.1. Информационно-просветительское

4.2. Обучающее

4.3. Досуговое

4.4. Спортивно-оздоровительное

4.5. Социальное

V. Виды добровольческой деятельности.

5.1. Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).

5.2. Оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

5.3. Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

5.4. Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодёжи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

5.5. Пропаганда здорового образа жизни.

5.6. Социальное патронирование пожилых людей.

5.7. Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.

5.8. Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.

5.9. Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

6.1.1. Добровольно вступать в волонтерское движение.

6.1.2. Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.

6.1.3. Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.

6.1.4. Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребёнка, интересам школы и данному Порядку.

6.1.5. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

6.1.6. Участвовать в управлении добровольческим объединением через деятельность в органах самоуправления.

6.1.7. Пользоваться атрибутикой и символикой объединения, утверждённой в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

6.2.1. Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет.

6.2.2. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

6.2.3. Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

6.2.4. Добросовестно выполнять порученную работу.

6.2.5. Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Основные принципы руководства объединением «Юный волонтер-29»

7.1. Волонтерским объединением руководит командир, избранный на общем собрании, который:

Представляет объединение перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.

7.2. Организует деятельность волонтерского объединения.

7.3. Ведёт документацию объединения и отчитывается о своей работе перед общим собранием.

7.4. Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в объединении.

7.5. Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.

7.6. Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения.

7.7. Организует продуктивный, творческий досуг членов объединения и их взаимодействие во внеурочное время.

7.8. Командир волонтерского объединения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов объединения.

VIII. Поощрение волонтера.

8.1. Объявление благодарности приказом по школе.

8.2. Награждение грамотой.

8.3. Вручение подарка, сувенира.

8.4. Выступление участников волонтерского движения в местных газетах.

8.5. Награждение от официальных лиц

8.6. Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

IX. Документация и отчетность

9.1. Волонтерское объединение «Юный волонтер-29» МБОУ СОШ №29 имеет годовой план (на текущий год), протоколы заседаний.