

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ
СОШ №29

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников МБОУ СОШ №1				
1.	Разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №29	Апрель 2022 Август-сентябрь 2022	Клюшкина А.С., методист школы	Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №29, Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №29, Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №29 – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; -Персонализированные программы наставничества - Индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) наставляемых
2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	Светлова М.Б., директор	Организационно-распорядительная документация ОУ
3.	Заключение соглашений о сотрудничестве с АУ «Институт развития образования»	По мере поступления	Светлова М.Б., директор	Соглашение о сотрудничестве
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
1.	Формирование банка наставляемых и наставников Формирование наставнических пар/групп	Август 2022	Заместитель директора по УВР	Банк наставляемых, банк наставников

2.	Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение всего периода	Клюшкина А.С., методист школы	Методические материалы
3.	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Август-сентябрь 2022	Клюшкина А.С., методист школы	Персонализированные программы наставничества
4.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) наставляемых	Сентябрь 2022	Наставники	Индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) наставляемых
5.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	В течение всего периода	Климчик В.А., педагог-психолог	Благоприятный психологический климат в ОУ
6.	Участие в конкурсах наставничества и менторства различного уровня	Ежегодно	Лазар С.К., заместитель директора по УВР	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Постоянно	Клюшкина А.С., методист школы	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОУ
8.	Участие в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Клюшкина А.С., методист школы	Удостоверения о повышении квалификации
9.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Руководители МО, методист	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
10.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели сопровождения молодых педагогов	По отдельному плану	Руководители МО, методист	Справки, банки данных
11.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	По отдельному плану	Руководители МО, методист	Справки, банки данных
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Май 2023	Лазар С.К., заместитель директора по УВР	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
2.	Самодиагностика по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОУ	Декабрь 2022	Лазар С.К., заместитель директора по УВР	Справка по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски

3.	Мониторинг осуществления психологического консультирования участников модели наставничества образовательных учреждений, эффективности влияния внедрения модели наставничества на повышение благоприятности социально-психологического климата в педагогическом коллективе	Декабрь 2022	Климчик В.А., педагог-психолог	Справка по результатам мониторинга
4.	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Май 2023	Клюшкина А.С., методист школы	Справка
5.	Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Май 2023	Лазар С.К., заместитель директора по УВР	Методические материалы
6.	Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	В течение всего периода	Клюшкина А.С., методист школы	Банк методических материалов