



Согласовано
Председатель ПК
МБОУ СОШ № 29
Т.Н. Третьякова
«16» января 2023 г.



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №29
М.Б. Светлова
«16» января 2023 г.

Введено в действие приказом
от 16.01.2023 №Ш29-13- 31 /3

Положение о мерах стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МБОУ СОШ №29

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о мерах стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества (далее по тексту- Положение) устанавливает механизмы стимулирования педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №29 (далее по тексту- МБОУ СОШ №29), осуществляющих наставническую деятельность.
- 1.2. В целях поощрения и признания наставнической деятельности педагогических работников в МБОУ СОШ №29 используются нематериальные и материальные виды стимулирования.

2. Нематериальное стимулирование наставнической деятельности педагогических работников

- 2.1. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в МБОУ СОШ №29 проводятся следующие мероприятия и используются следующие виды образовательного стимулирования:
 - организация и проведение фестивалей, форумов, конференций наставников;
 - проведение конкурсов профессионального мастерства для наставников и наставляемых;
 - поддержка системы наставничества через информирование общественности о значимости, эффективности системы и лучших практиках наставничества через официальный сайт образовательного учреждения и в госпабликах в социальных сетях ВКонтакте;
 - образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях);
 - популяризация, общественное признание лучших практик и авторских методик, разработанных в рамках наставничества.
- 2.2. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в МБОУ СОШ №29 используются следующие виды наград и поощрений:
 - награждение наставников благодарственными письмами и почетными грамотами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №29;
 - представление претендентов к награждению лучших наставников почетными грамотами и благодарственными письмами федерального, регионального и муниципального уровней.

3. Материальное стимулирование наставнической деятельности педагогических работников

- 3.1. В целях материального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в образовательной организации предусмотрены стимулирующие выплаты в соответствии со ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №29.